

## **Вы и работодатель**

### **Кого работодатели ценят больше всего?**

1. Тех, кто делают нечто, что приносит компании реальные деньги, или существенно сокращает расходы.
2. Тех, кто делают что-то незаменимое для существования компании.
3. Тех, кто готов делать больше за те же деньги или расширить круг своих обязанностей за небольшую доплату.

### **Отношения со взаимной выгодой**

Бизнес-отношения — это такие, в которых каждая сторона ведет себя таким образом, чтобы всем участникам было выгодно сотрудничать.

Работники не всегда адекватно оценивают свое место на рынке труда и не обладают полной информацией о ситуации в компании, считая, что работодатель «наживается» на них.

Поэтому нужно оценить себя и понять, что сейчас важнее всего в работе и жизни, сохранить ту работу, которая есть, или попытаться счастья в другом месте.

Будьте готовы на большее, и они вас не забудут.

### **Где взять опыт работы молодому специалисту?**

На работу никто не хочет брать без опыта работы. Но тем не менее, все как-то устраиваются на первую работу.

**Друзья и знакомые.** Первый круг — друзья, семья и знакомые могут быть теми, кто даст вам работу. Нет ничего постыдного в том, чтобы работать у папы или у папиных друзей, если вы собираетесь там работать, а не получать деньги за то, что вы сын лучшего друга. Если у вас нормальные отношения с родителями и у них работа, связанная по теме, - можно обратиться к ним за помощью.

То же касается друзей, одноклассников и знакомых. Их проще убедить, что вы ответственный молодой специалист без опыта, которому стоит дать шанс. А потом не стоит кричать на всех углах, что первое место работы - фирма мамы вашей лучшей подружки.

Подводные камни: не злоупотребляйте и не желайте слишком много. Первые несколько лет Вы работаете на резюме - потом оно на вас.

**Преподаватели в вузе.** У преподавателей есть широкий круг знакомств.

Подводные камни: преподаватели не всегда в теме и это место работы может быть не самым передовым. Но для старта вполне сойдет.

**Летние стажировки и волонтерство.** Международные и региональные образовательные программы с практической работой, гранты и проекты - это то, что украсит ваше резюме громкими именами, а портфолио - работами, которые получили одобрение и обратную связь.

Подводные камни: не слишком заигрываетесь в общественную деятельность.

**Фриланс по теме.** Представители творческих и интеллектуальных профессий могут попробовать себя на фрилансе и сайтах мелких поручений. Наряду с банальным «написать текст и сделать сайт» там всплывают задачи любой темы - начертить проект, рассчитать стоимость, оформить интерьер и спланировать логистику.

Подводные камни: думайте не о деньгах, а об опыте, быть вечным фрилансером не стоит.

**Студенческая практика в любимом вузе.** Многие студенты-практиканты хотят получить печать в дневник практики и все. Выгодно выделитесь на их фоне и работодатель с удовольствием вам все расскажет и покажет.

Подводные камни: мало платят или бесплатная работа, высокий риск слишком долго получать зарплату ниже рыночной. Но 6 месяцев работы - вполне возможно.

**Работа секретарем в компании нужной специализации.** Как не странно, на позиции секретаря или помощника руководителя можно многое узнать о том, как работает компания и многому научиться. Для того, чтобы попасть на эту позицию, нужно знать компьютер и прилично выглядеть. Платят немного, но и задачи не критические. Инициативный человек может сделать стремительную карьеру с этой позиции, главное зарекомендовать себя перед руководителем.

Подводные камни: застрять на должности секретаря надолго. Помните, зачем вы сюда пришли.

**Бесплатные и платные курсы с возможностью практики и трудоустройства.** Многие платные и бесплатные курсы повышения квалификации, конференции и тусовки вокруг бизнеса предлагают последующие трудоустройства и стажировки тем, кто закончил их с отличием. Иногда это интенсивы на 3-4 дня, а иногда вечерние занятия в течение года. В любом случае, это шанс получить работу по специальности.

Подводные камни: хорошие курсы стоят денег.

**Позиции новичков и учеников в компаниях.** Многие компании берут новичков и стажеров, потому что специалиста нужно учить под себя, и потому что такие специалисты стоят дешевле и подходят для неквалифицированного труда. Это ваш шанс для начала карьеры.

Подводные камни: готовьтесь минимум полгода работать бесплатно. Пробуйте разные варианты, переезжайте за опытом работы в другой город и помните: первые 3 года Вы работаете на резюме, а потом оно на вас.

**Удачи в поиске работы!**